



Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан

*Новые подходы к этическим правилам
в рамках пяти институциональных реформ
развития Республики Казахстан*

Нұржан Бейсенбайұлы Жапарқұл

к.ю.н., доцент

5 институциональных реформ Казахстана

- **Первое** – Формирование современного, профессионального и автономного государственного аппарата.

Второе – Обеспечение верховенства закона, гарантирующего права собственности, создающего условия для предпринимательской деятельности.

Третье – Индустриализация и экономический рост, основанный на диверсификации.

- **Четвертое** – Нация единого будущего.
- **Пятое** – Транспарентное и подотчетное государство.

*ПЛАН НАЦИИ-
100 конкретных шагов:
современное государство для всех*



Первый блок

*Формирование современного
государственного аппарата*

Комплексный подход в сфере противодействия коррупции

Законотворческая деятельность:

«О государственной службе», «О противодействии коррупции»,
«Об общественных советах», «О доступе к информации»,
«О госзакупках», «О всеобщем декларировании», «О государственном
аудите и финансовом контроле», «Об информатизации»
Предпринимательский и Этический кодексы

Профессионализм

государственных служащих

Механизмы отбора и продвижения кадров на принципах меритократии, этичности и прозрачности

Взаимодействие с населением

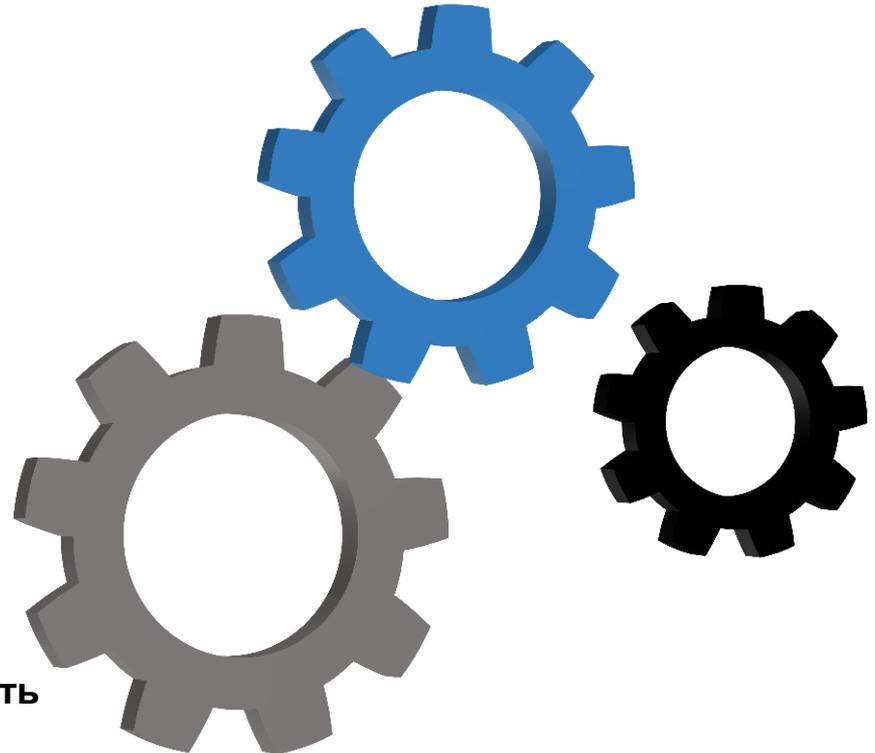
Обеспечение прозрачных бизнес-процессов при оказании госуслуг, общественное участие в процессе принятия решений,

Превенция коррупции

Антикоррупционный мониторинг, анализ коррупционных рисков и антикоррупционное воспитание

Правоохранительная деятельность

Раскрытие и расследование коррупционных преступлений





Антикоррупционная стратегия

anticorruption.gov.kz

- Утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 и является **основой антикоррупционной политики государства**
- **Цель:** повышение эффективности антикоррупционной политики, вовлечение всего общества через «нулевую» терпимость, снижение уровня коррупции
- **Целевые индикаторы:** качество государственных услуг; доверие общества институтам государственной власти; уровень правовой культуры населения; повышение авторитета страны в международном сообществе и улучшение международных рейтингов
- **Смещение акцента** на превенцию и профилактику коррупции, в т.ч. формирование антикоррупционной культуры в обществе



Головным в механизме реализации Антикоррупционной стратегии является **уполномоченный орган по противодействию коррупции**

Шаг двенадцатый

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ
ЭТИЧЕСКИХ ПРАВИЛ

```
graph TD; A[ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ЭТИЧЕСКИХ ПРАВИЛ] --> B[Разработка нового Этического кодекса госслужбы]; B --> C[Введение должности уполномоченного по вопросам ЭТИКИ];
```

Разработка нового Этического
кодекса госслужбы

Введение должности
уполномоченного по вопросам
ЭТИКИ

Усиление превенции коррупции



Новый Этический кодекс

Общая часть:
*ценности и принципы
госслужбы*

Особенная часть:
*стандарты поведения служащих
на работе и в быту*

*Координация их
деятельности
Агентством*

Уполномоченный по этике

*Контроль соблюдения
государственными служащими
этических норм*

Австралия, Канада, Южная Корея

Установление правил по соблюдению этики

Закон «О госслужбе»

Статья 20-1. Требования к государственным служащими по соблюдению служебной этики

Кодекс чести

Общие положения

Общие правила поведения госслужащих

Антикоррупционное поведение госслужащих

Публичные выступления

Поведение во внеслужебное время

Законопроект «О госслужбе»

Статья 51. Требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики

Статья 52. Этические правонарушения дискредитирующие государственную службу и ответственность за них

Проект Этического кодекса

Стандарты поведения

- 1) общие стандарты поведения
- 2) стандарты поведения во внеслужебное время
- 3) стандарты поведения в отношениях с коллегами
- 4) стандарты поведения в отношениях между руководителем и подчиненным
- 5) стандарты поведения связанные с публичными выступлениями, в том числе в СМИ

Стандарты антикоррупционного поведения

Стандарты поведения в целях недопущения конфликта интересов

Институт уполномоченного по этике

ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

➤ Профилактика нарушений норм служебной этики

рассматривает обращения физических и юридических лиц по фактам нарушения этического кодекса государственными служащими

обращается с ходатайством о привлечении государственных служащих к ответственности при нарушении ими служебной этики

проводит анализ причин и условий, способствовавших совершению правонарушений и вносит рекомендации об их устранении

взаимодействует с институтами гражданского общества и госорганами

информирует руководителя госоргана о случаях непринятия мер со стороны руководителей структурных подразделений госоргана по фактам нарушения норм служебной этики

➤ консультативная поддержка

оказывает консультативную помощь по вопросам соблюдения требований Этического Кодекса способствует соблюдению госслужащими установленных законами РК ограничений и запретов

➤ защита прав и интересов государственных служащих

➤ формирование благоприятного морально-психологического климата

Институт уполномоченного по этике

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ:

- На центральном уровне – ответственный секретарь ЦГО
- Местные исполнительные органы –руководитель аппарата акима области

- Занятие должности осуществляется на конкурсной основе
- Уполномоченный по этике взаимодействует с уполномоченным органом

Спасибо за внимание!