

Новые видео "Права человека в государственном управлении"

Команда SYMPA / VIPART вместе с Белорусским Хельсинкским Комитетом (БХК) продолжает выпуск видео на тему "Права человека в госуправлении".

В первом из наших новых выпусков эксперт БХК Олег Гулак и эксперт VIPART Инна Ромашевская [обсуждают, как требование к общественным организациям иметь юридический адрес](#) мешает работе не только самих НКО, но и государственных органов.

Во втором выпуске Олег Гулак и эксперт VIPART Наталья Рябова [рассуждают о том, можно ли сделать работу почты](#) и справедливой, и эффективной.

Государевы люди

В ожидании конкретных итогов переговоров между главами России и Беларуси относительно поддержки белорусской экономики, белорусское правительство на протяжении минувшего месяца находилось в привычном для себя режиме решения небольших тактических вопросов и разработки долгосрочных планов. Так, совместно с Национальным банком [был разработан план экономического развития в 2016 году](#), в который вошло значительное число пунктов из ранее разработанных планов. Эксперты отнеслись к этому документу с осторожным оптимизмом, подозревая, впрочем, что главным его адресатом - как и в случае предыдущих планов - остается МВФ.

Хотя все представленные правительством планы - как на 2016 год, так и на [период с 2016 по 2020 год](#), включают в себя меры по поддержке малого и среднего бизнеса, более привычным для белорусского госаппарата, впрочем, является введение ограничений и запретов, нежели действия по раскрепощению предпринимательской инициативы. Поэтому [меры по защите внутреннего рынка](#), о которых на протяжении месяца говорил руководитель государства, разрабатываются и реализуются с большим энтузиазмом, несмотря на их [негативное воздействие на общественные настроения](#).

Борьба с возрастающим социальным недовольством, представляется, была передана в ведение вице-премьера Натальи Кочановой, которая на протяжении месяца сделала [ряд громких заявлений по поводу оплаты труда в различных организациях](#), финансируемых из государственного бюджета. Впрочем, основные тезисы вице-премьера не отличаются какой-либо оригинальностью - так, говорилось и о якобы существующих завышенных ожиданиях оплаты труда, несоразмерных с реальной экономической ситуацией в стране, и о необходимости извлекать в первую очередь моральное удовлетворение из занятий такими профессиями, как врач или тренер.

Сторонники же реформ в правительстве обратились к литературной форме для популяризации результатов своего анализа и рекомендаций. Так, президентский советник по экономике Кирилл Рудый выступил в роли редактора, составителя и одного из авторов монографии "[Финансовая диета](#)", в которой собраны статьи с рекомендациями, как улучшить эффективность использования государственных финансов в Беларуси. А экс-премьер Михаил Мясникович [предлагает развивать белорусскую экономику за счет высокотехнологичных производств](#). Будучи премьером, г-н Мясникович неоднократно озвучивал такие планы, однако так и не дождался каких-либо шагов в этом направлении. Будем надеяться, что его преемники будут более удачливыми и последуют наставлениям своего опытного коллеги.

Реформы найму

[Открыта регистрация на ежегодную международную конференцию NISPAcee](#) (Сети институтов и школ публичного администрирования в центральной и восточной Европе), членом которой является и SYMPA.

Конференция пройдет с 19 по 21 мая в Загребе (Хорватия). В качестве со-организатора выступает Загребский университет. Тема конференции – «Европейское административное пространство, его стандарты, прогресс и создание возможностей для его распространения».

ВОПРОС МЕСЯЦА

Как привлечь достойные кадры в бюджетные организации?

Надежда Кочанова, вице-премьер, недавно заявила, что на позиции в ряде бюджетных организаций должен быть строгий отбор кадров из числа согласных на заработную плату в 1.3 миллиона белорусских рублей:

"На эти места должен быть очень серьезный подбор кадров. Туда нужно направлять тех, кто хочет заниматься тренерским ремеслом, может им заниматься и кто адекватно воспримет этот период с зарплатой 1.3 миллиона. Вы все государевы люди и должны понимать ситуацию в стране».

По вашему мнению, как лучше всего привлечь качественные кадры в государственные организации?

- Сократить период с зарплатой 1.3 миллиона до одного месяца
- Сократить число таких вакансий для повышения конкурса
- Сократить число государственных организаций и передать их функции частным компаниям

- Другой ответ

Ждем ваших ответов на нашей странице в Facebook
или по адресу bipart@sympa-by.eu

Ответ предыдущего месяца

В прошлом номере Дайджеста мы спрашивали, как помочь белорусским управленцам приспособиться к современным условиям - ведь, [по мнению руководителя президентской администрации](#), именно такая адаптация нужна в остальном неплохо подготовленным кадрам?

Наши читатели не стали оставаться в рамках предложенных нами для выбора ответов, а написали нам свои предложения, которые можно в целом назвать традиционными для реформы государственной службы - необходим открытый конкурс на вакансии в госаппарате, постоянное обучение по современным программам, защита от увольнения (в белорусских реалиях - непродления контракта) по прихоти руководителя.

По словам нашей постоянной читательницы Полины М.,
"Не надо изобретать велосипед. Надо обозначить проблему и решать ее - если чиновники не адаптированы к реальности, то надо разработать качественные программы, пригласить признанных в мире специалистов и учить, учить, учить. Хотя проблема гораздо глубже, но даже этих очевидных шагов никто не делает."

Новости VIPART

Предлагаем вашему вниманию [краткое методическое пособие](#) для всех, кто хочет эффективно использовать наш сайт [Кошт Урада](#) для того, чтобы дать участникам программ гражданского образования молодежи представление о том, **как работает государственный бюджет**.

Ждем ваших отзывов - какие еще материалы в помощь учителям, преподавателям, тренерам общественных организаций мы могли бы разработать?

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей страницей в **Facebook!** Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения и участвуйте в проектах!